

Гарантии для несовершеннолетних работников

Федеральным законом от 04.11.2025 № 408-ФЗ в Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» внесены изменения, касающиеся трудовых гарантий и льгот работников в возрасте до 18 лет.

С 4 ноября 2025 года работодатели должны выделять рабочие места или должности специально для трудоустройства несовершеннолетних, находящихся под социальной защитой или определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан.

В случае приема на работу несовершеннолетних им гарантируются вознаграждение за труд, охрана труда, сокращенное рабочее время, отпуск.

В частности, для не достигших 18 лет работников обязательно прохождение предварительного медицинского осмотра.

При этом установлен запрет на привлечение подростков к тяжелым и опасным работам, в ночное время, к сверхурочным работам, а также определение им испытательного срока.

Ежегодный оплачиваемый отпуск для несовершеннолетних граждан составляет не менее 31 календарного дня.

Для работников в возрасте до 16 лет установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Указанным лицам также предоставляются гарантии и льготы при совмещении работы с обучением, расторжении трудового договора и др.