«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель директора МБОУ Школа №174
_____ Г.В.Артемьева
«01» сентября 2022 г.

План мероприятий (дорожная карта)
реализации региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников
в МБОУ Школа №174 г.о.Самара
на 2022 – 2025 гг.

№	Наименование этапа	Длитель-ность этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Август-сентябрь 2022, далее ежегодно	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества 2. Разработка (пересмотр) и утверждение Положения о наставничестве 3. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ Школа №174 4. Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества	Директор ОО Руководитель МС
2	Определение форм и программ наставничества	Сентябрь 2022, далее ежегодно	Выбор форм и программ наставничества	Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Директор ОО Руководитель МС
			Информирование о возможностях и целях целевой модели наставничества	Информирование через раздел «Наставничество» на сайте образовательной организации	Руководитель МС
3	Формирование	Сентябрь	Сбор данных о	1. Проведение	Руководитель

3	Формирование базы наставляемых	Сентябрь 2022, далее ежегодно	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди наставляемых, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Анализ анкет 3. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества Формирование базы данных наставляемых	Руководитель МС, руководители ШМО
4	Формирование базы наставников	Сентябрь 2022, далее ежегодно	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества 2. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников 3. Сопоставление данных анкет наставников с анкетами наставляемых. 4. Формирование базы наставников	Руководитель МС, руководители ШМО
5	Отбор и обучение наставников	Сентябрь 2022, далее ежегодно	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Проведение собеседования с наставниками 2. Обучение наставников	Руководитель МС
6	Формирование наставнических пар/ групп	Сентябрь 2022, далее ежегодно	Формирование наставнических пар/ групп	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых 2. Закрепление пар/групп приказом директора школы 3. Внесение данных в базу наставников и базу наставляемых	Директор ОО Руководитель МС

7	Организация хода программы наставничества	Ежегодно на весь период	Сотрудничество Обучение молодых педагогов	1. Регулярные встречи наставника и наставляемого, методическая помощь молодым педагогам в форме индивидуальных консультаций, взаимопосещений уроков 2. Встречи с куратором программы 3. Сотрудничество наставников и наставляемых с региональным центром наставничества 4. Обеспечение возможности обучения молодых педагогов на курсах повышения квалификации, семинарах, вебинарах и др. 5. Реализация мероприятий программ наставничества 6. Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества 7. Анкетирование участников 8. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Наставники, куратор программы, заместитель директора по УВР
8	Информационное обеспечение	В течение периода наставничества	Обмен опытом	1. Публикация информации о реализации наставничества на сайте 2. Участие в городских мероприятиях, семинарах (в роли выступающего), конкурсах наставляемых	Руководитель МС, руководители ШМО, наставники, наставляемые

				и наставников. 3. Публикации результатов наставничества, лучших наставников, их методических материалов на страницах периодических изданий, интернет-сообществ и др.	
9	Итоги программы наставничества	Июнь 2023, далее ежегодно	Подведение итогов	1. Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества 3. Аналитическая справка итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества 4. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Директор ОО, руководитель МС, наставники, руководители ШМО